

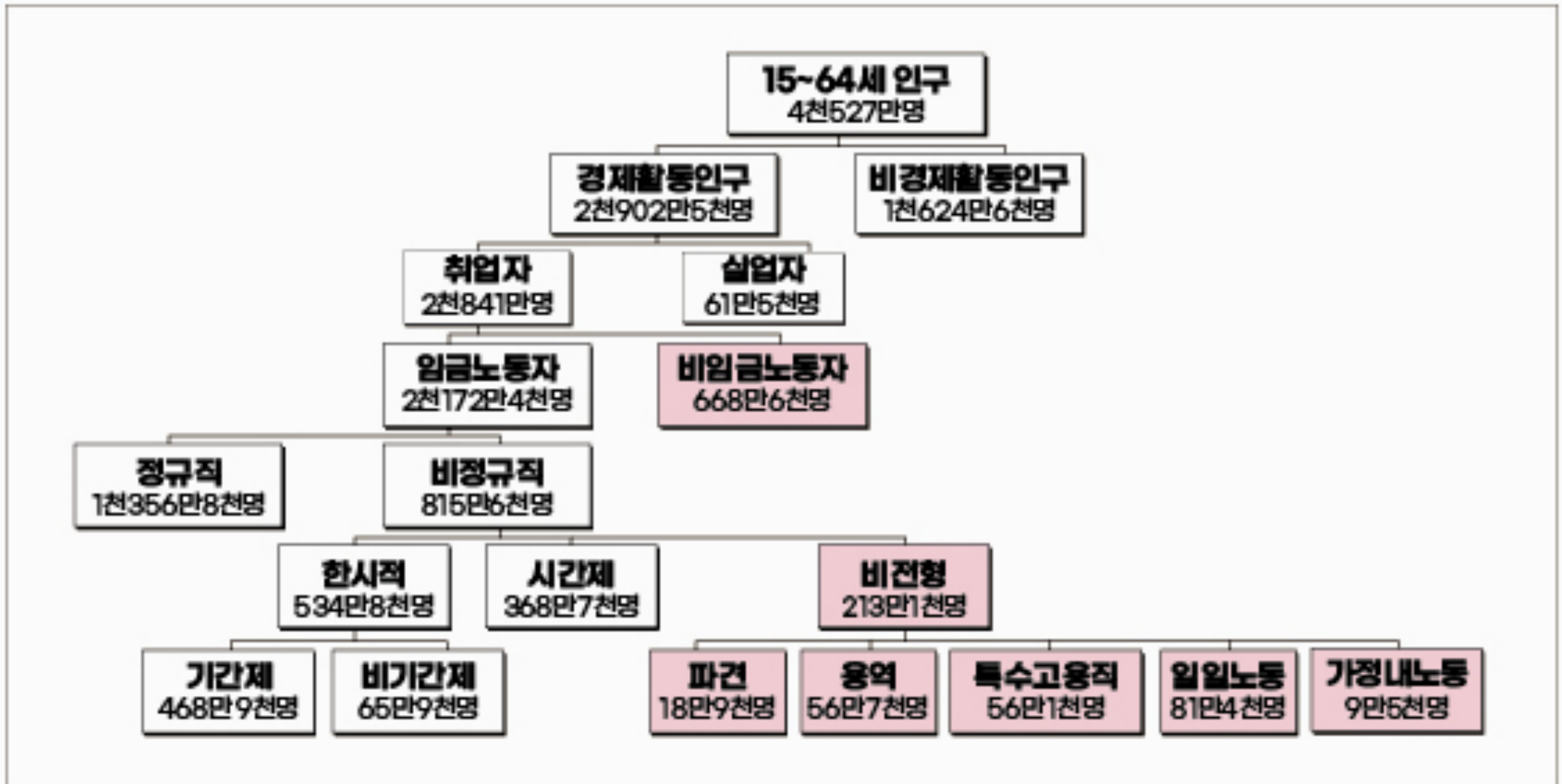
연금연구회세미나('23.11.7)

초고령사회 계속고용 현안과 쟁점

경제사회노동위원회 상임위원
김덕호

I. 우리나라 노동시장 현황

2022년 8월 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사



자료 : 고용노동부

기업규모별 연령대별 월평균 소득

※2021년 세전 기준 (단위: 원)

| 대기업 | | 중소기업 | | 격차 |
|------|--------|------|--|------|
| 105만 | 19세 이하 | 84만 | | |
| 215만 | 20~24세 | 157만 | | 58만 |
| 366만 | 25~29세 | 227만 | | 139만 |
| 476만 | 30~34세 | 267만 | | 209만 |
| 586만 | 35~39세 | 298만 | | 288만 |
| 671만 | 40~44세 | 311만 | | 360만 |
| 730만 | 45~49세 | 311만 | | 419만 |
| 760만 | 50~54세 | 299만 | | 461만 |
| 683만 | 55~59세 | 282만 | | 401만 |
| 478만 | 60~64세 | 257만 | | 221만 |
| 406만 | 65세 이상 | 219만 | | 187만 |

〈자료: 통계청〉

중소기업·소상공인 비중 현황

2021년 기준

기업수

중소기업
99.9%



대기업 0.1

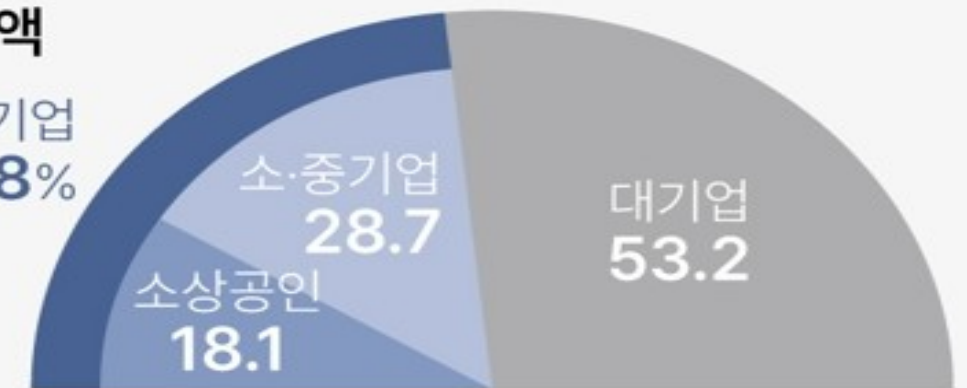
종사자 수

중소기업
80.9%



매출액

중소기업
46.8%



연말뉴스

자료: 중소벤처기업부

김민지 기자 20230824

YONHAP NEWS

연령별 경제활동참가율

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023.06 |
|--------|------|------|------|------|---------|
| 15-39세 | 61.5 | 60.4 | 61.2 | 63.0 | 64.0 |
| 40대 | 80.2 | 79.1 | 79.2 | 79.7 | 80.8 |
| 50대 | 77.4 | 76.6 | 77.1 | 78.5 | 80.1 |
| 60-64세 | 62.1 | 62.5 | 62.2 | 64.3 | 67.1 |
| 65세 이상 | 34.0 | 35.3 | 36.3 | 37.3 | 39.7 |
| 50-64세 | 72.8 | 72.2 | 72.3 | 73.8 | 75.8 |
| 55-64세 | 68.9 | 68.8 | 68.6 | 70.3 | 72.8 |

통계청, 경제활동인구조사 원자료 재인용(김유빈, 2023)

< 고령층 경제활동상태 >

(단위: 천명, %, %p)

| | 2022. 5 | | | 2023. 5 | | | 증감 | | |
|-----------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|-----|--------|--------|
| | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 | 고령층 | 55~64세 | 65~79세 |
| < 전 체 > | 15,098 | 8,242 | 6,856 | 15,481 | 8,302 | 7,179 | 384 | 61 | 323 |
| ○ 경제활동인구 | 8,972 | 5,905 | 3,067 | 9,321 | 6,014 | 3,307 | 349 | 109 | 240 |
| - 취 업 자 | 8,772 | 5,762 | 3,010 | 9,120 | 5,879 | 3,241 | 349 | 117 | 232 |
| - 실 업 자 | 200 | 143 | 57 | 201 | 136 | 65 | 1 | -7 | 8 |
| ○ 비경제활동인구 | 6,126 | 2,337 | 3,790 | 6,161 | 2,288 | 3,872 | 35 | -49 | 83 |
| ○ 경제활동참가율 | 59.4 | 71.6 | 44.7 | 60.2 | 72.4 | 46.1 | 0.8 | 0.8 | 1.3 |
| ○ 고 용 률 | 58.1 | 69.9 | 43.9 | 58.9 | 70.8 | 45.2 | 0.8 | 0.9 | 1.3 |
| ○ 실 업 률 | 2.2 | 2.4 | 1.9 | 2.2 | 2.3 | 2.0 | 0.0 | -0.2 | 0.1 |

통계청 보도자료('23.7.25)

√ 65세 이상 고용률('21): 한국 34.9%, OECD 평균 15.0% (한국 1위)

√ 55~64세 고용률('21): 한국 66.3%, 일본 76.9%, 독일 71.8%

주된 일자리 그만둔 이유

| 성 별 | 항 목 | 취업자 수 | 비중 |
|-----|----------------------|-------|-------|
| 계 | 전 체 | 5,184 | 100.0 |
| | 정년퇴직 | 443 | 8.5 |
| | 권고사직, 명예퇴직, 정리해고 | 588 | 11.3 |
| | 사업부진, 조업중단, 휴업, 폐업 | 1,565 | 30.2 |
| | 가족을 돌보기 위해 | 767 | 14.8 |
| | 건강이 좋지 않아서 | 997 | 19.2 |
| | 일을 그만둔 나이가 되었다고 생각해서 | 140 | 2.7 |
| | 기 타 | 685 | 13.2 |

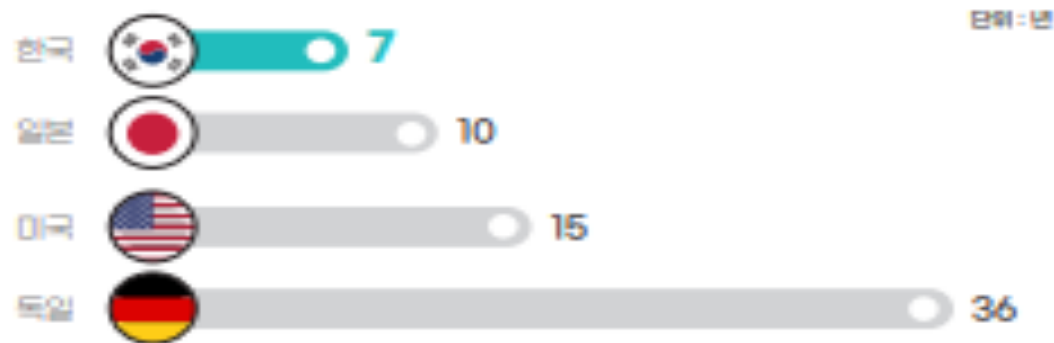
통계청, 경제활동인구조사 고령층 부가조사('23.5)

II. 현안: 초고령사회 계속고용

인구구조와 노동시장 변화

급속한 고령화 속도

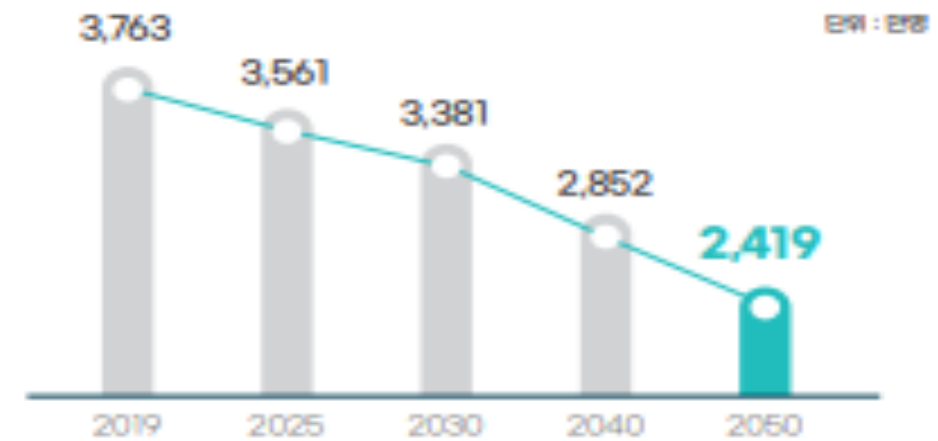
한국은 세계에서 고령화가 가장 빠르게 진행되어 '25년에 초고령사회(20.6%) 진입 예상



• 고령사회 ▶ 초고령사회 도달연수 • 출처: 2022 고령자 통계, 통계청

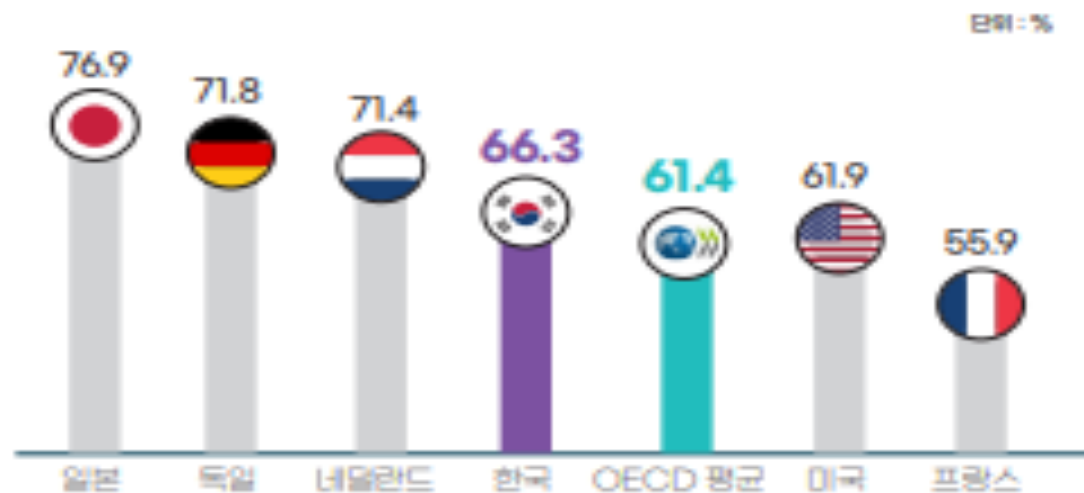
생산연령 인구 감소

생산연령인구(15~64세)는 '19년부터 감소 '50년에는 '19년 대비 1/3 이상 감소 전망



낮은 55~64세 고용률

55~64세 고용률은 고령화율이 높은 독일, 일본 등 대비 낮은편



• 출처: 2021년, OECD(stats.OECD.org)

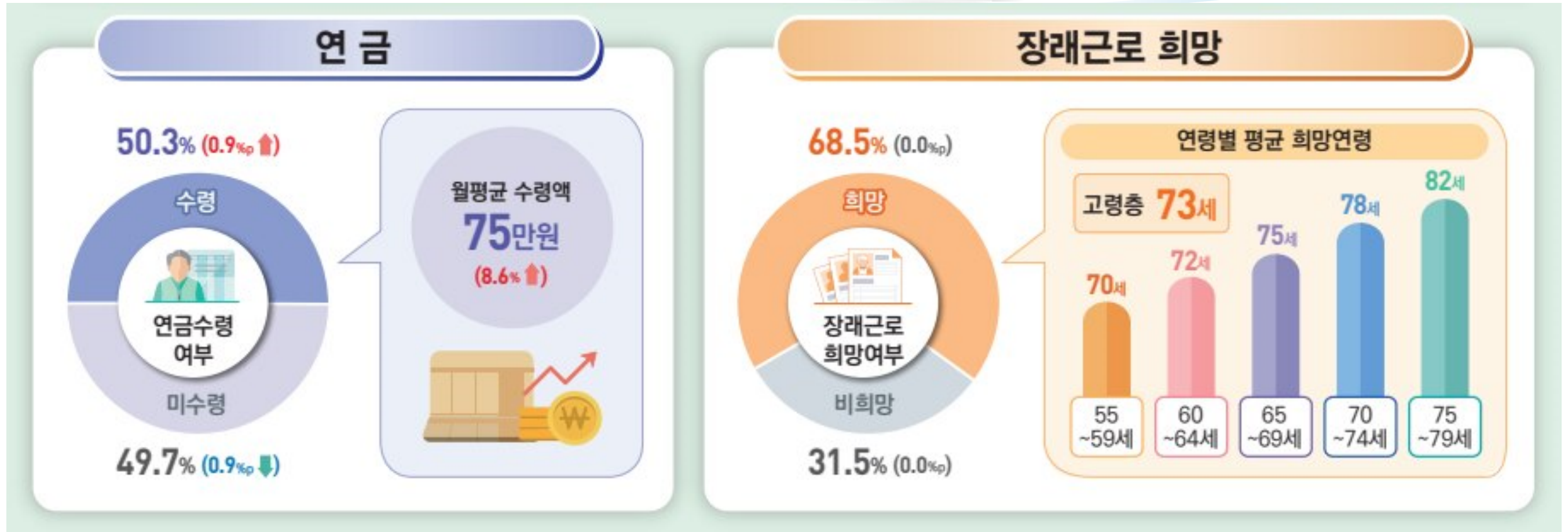
장래 근로 희망 비율 증가

노동시장에서 오래 일하고자 하는 고령층(55~79세) 증가



• 출처: 경제활동인구조사 고령층 부가조사, 통계청

연금과 소득공백



통계청, 경제활동인구 고령층 부가조사 결과('23.5)

국민연금 가입상한·수급개시 연령 차이로 소득공백

NPS

| | 2023년 | 2028년 | 2033년 |
|--------|-------|-------|-------|
| 수급개시연령 | 63세 | 64세 | 65세 |
| 가입상한연령 | 59세 | 59세 | 59세 |
| 공백기간 | 3년 | 4년 | 5년 |

*자료: 국민연금 재정계산위원회

『초고령사회 계속고용 연구회』 발족

◇ 미래노동시장연구회 건의('22.12)

- "국민연금 수급개시 연령이 높아지는 점을 고려하여 임금체계개편과 연계한 계속고용 법제 마련을 위한 사회적 논의를 조속히 시작하라"

◇ 제4차 고령자 고용촉진 기본계획('23~'27)

- "임금체계 개편과 연계한 계속고용을 위한 사회적 논의 본격 착수"
- 계속고용방식, 시기, 임금·직무조정 근거, 지원방안 등

◇ 경사노위, 『초고령사회계속고용연구회』 발족('23.7~)

- 노총 불참으로 전문가 중심 논의(전문가 및 관계부처 국장 등 13명)
- 논의결과를 토대로 내년초 "계속고용 로드맵" 마련 예정

Ⅲ. 쟁점: 정년연장 v 계속고용

국민연금 수급개시연령과 연계한 정년연장을 위한 고령자고용법 및 관련 법률 개정에 관한 청원



청원서 등록



동의진행 중



동의종료



위원회 회부

| | | | |
|------|---|-----|-----------|
| 청원분야 | 인권/성평등/노동 | | |
| 동의기간 | 2023-08-16~2023-09-15 (청원서 공개 이후 30일 이내) | 동의수 | 4,801명 9% |

청원인 김**

청원의 취지

저출생·고령화가 가속화되면서 정년연장의 필요성이 커지고 있습니다. 이에 고령자고용법 제19조(정년)에서 정하고 있는 정년 60세 이상을 65세 이상으로 늦추는 안을 개정 요구합니다. 다만, 정년연장은 「국민연금법」에 따른 노령연금 수급개시연령과 일치시켜 단계적으로 늘려나가 소득 공백 문제를 해결함으로써, 고령자의 고용안정과 적정 임금을 보장하고 이를 통해 노후 빈곤 예방과 고령자 삶의 질을 개선해야 합니다. 고령자고용법 외에도 정년연장의 개정 취지를 반영하여 연관된 국가공무원법, 지방공무원법, 교육공무원법에도 적용해 나가야 합니다.

사업장 규모별 정년제 도입현황

<표 11> 정년제 도입현황 전체, 사업장 규모별 (2022년 6월 기준) (단위 : 개소, %)

| 구분 | 전체 | 정년제 운영여부 | | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|-----------|---------|----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----------|-----------|--------|
| | | 운영 | | 정년제 운영여부 | | | | | | | | 미운영 | | |
| | | | | 단일정년제 | | 직급별정년제 | | 직종별정년제 | | 혼합형정년제 | | | | |
| 전산업 | 1,563,172 | 344,657 | (22.0) | 317,119 | [92.0] | 11,985 | [3.5] | 13,320 | [3.9] | 2,232 | [0.6] | 1,218,516 | (78.0) | |
| | 1-4인 | 1,076,621 | 128,281 | (11.9) | 122,687 | [95.6] | 1,886 | [1.5] | 3,168 | [2.5] | 540 | [0.4] | 948,340 | (88.1) |
| | 5-9인 | 255,244 | 75,198 | (29.5) | 68,167 | [90.7] | 3,999 | [5.3] | 2,675 | [3.6] | 357 | [0.5] | 180,047 | (70.5) |
| | 10-29인 | 169,710 | 90,013 | (53.0) | 80,689 | [89.6] | 4,740 | [5.3] | 4,134 | [4.6] | 449 | [0.5] | 79,697 | (47.0) |
| | 30-99인 | 48,097 | 38,642 | (80.3) | 34,242 | [88.6] | 1,181 | [3.1] | 2,494 | [6.5] | 725 | [1.9] | 9,455 | (19.7) |
| | 100-299인 | 10,509 | 9,704 | (92.3) | 8,919 | [91.9] | 147 | [1.5] | 528 | [5.4] | 110 | [1.1] | 805 | (7.7) |
| | 300인이상 | 2,991 | 2,820 | (94.3) | 2,414 | [85.6] | 33 | [1.2] | 321 | [11.4] | 51 | [1.8] | 172 | (5.7) |
| 100인 기준 | 100인미만 | 1,549,672 | 332,133 | (21.4) | 305,785 | [92.1] | 11,806 | [3.6] | 12,471 | [3.8] | 2,071 | [0.6] | 1,217,539 | (78.6) |
| | 100인이상 | 13,500 | 12,523 | (92.8) | 11,333 | [90.5] | 180 | [1.4] | 849 | [6.8] | 161 | [1.3] | 977 | (7.2) |
| 300인 기준 | 300인미만 | 1,560,181 | 341,837 | (21.9) | 314,705 | [92.1] | 11,952 | [3.5] | 12,999 | [3.8] | 2,181 | [0.6] | 1,218,344 | (78.1) |
| | 300인이상 | 2,991 | 2,820 | (94.3) | 2,414 | [85.6] | 33 | [1.2] | 321 | [11.4] | 51 | [1.8] | 172 | (5.7) |
| | 1,000인이상 | 582 | 551 | (94.6) | 434 | [78.7] | 8 | [1.5] | 91 | [16.6] | 18 | [3.3] | 31 | (5.4) |

주: ()는 전체 응답사업체내 비율, []는 "정년제 운영" 대상 응답사업체내 비율임

자료 : 고용노동부, 「2022년 사업체노동력조사 부가조사」 원자료.

김유빈(2023), 중장년 노동시장 현황과 주요 특징

업종별 정년제 도입현황

<표 10> 정년제 도입현황 전체, 업종별 (2022년 6월 기준) (단위 : 개소, %)

| 구분 | 전체 | 정년제 운영여부 | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------|----------|--------|----------|---------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-----------|--------|
| | | 운영 | | 정년제 운영여부 | | | | | | | | 미운영 | |
| | | | | 단일정년제 | 직급별정년제 | 직종별정년제 | 혼합형정년제 | | | | | | |
| 전산업 | 1,643,095 | 347,422 | (21.1) | 321,186 | [92.4] | 9,798 | [2.8] | 13,671 | [3.9] | 2,767 | [0.8] | 1,295,673 | (78.9) |
| B.광업(05-08) | 932 | 208 | (22.3) | 192 | [92.3] | 2 | [1.0] | 14 | [6.7] | 0 | [0.0] | 725 | (77.7) |
| C.제조업(10-34) | 262,094 | 57,541 | (22.0) | 56,619 | [98.4] | 111 | [0.2] | 372 | [0.6] | 439 | [0.8] | 204,553 | (78.0) |
| D.전기,가스,증기 및 공기조절 공급업(35) | 1,893 | 1,231 | (65.0) | 1,228 | [99.7] | 0 | [0.0] | 0 | [0.0] | 3 | [0.3] | 662 | (35.0) |
| E.수도,하수 및 폐기물 처리,원료재생업(36-39) | 7,406 | 2,263 | (30.6) | 2,204 | [97.4] | 0 | [0.0] | 52 | [2.3] | 7 | [0.3] | 5,143 | (69.4) |
| F.건설업(41-42) | 86,577 | 10,131 | (11.7) | 9,937 | [98.1] | 2 | [0.0] | 185 | [1.8] | 7 | [0.1] | 76,446 | (88.3) |
| G.도매 및 소매업(45-47) | 374,053 | 57,490 | (15.4) | 56,347 | [98.0] | 206 | [0.4] | 259 | [0.5] | 678 | [1.2] | 316,563 | (84.6) |
| H.운수 및 창고업(49-52) | 39,058 | 14,020 | (35.9) | 13,248 | [94.5] | 182 | [1.3] | 579 | [4.1] | 11 | [0.1] | 25,038 | (64.1) |
| I.숙박 및 음식점업(55-56) | 224,231 | 14,296 | (6.4) | 14,292 | [100.0] | 0 | [0.0] | 3 | [0.0] | 0 | [0.0] | 209,935 | (93.6) |
| J.정보통신업(58-63) | 33,847 | 9,431 | (27.9) | 9,375 | [99.4] | 5 | [0.1] | 50 | [0.5] | 0 | [0.0] | 24,416 | (72.1) |
| K.금융 및 보험업(64-66) | 38,427 | 31,533 | (82.1) | 31,003 | [98.3] | 0 | [0.0] | 530 | [1.7] | 0 | [0.0] | 6,894 | (17.9) |
| L.부동산업(68) | 72,842 | 17,409 | (23.9) | 14,380 | [82.6] | 455 | [2.6] | 2,492 | [14.3] | 83 | [0.5] | 55,433 | (76.1) |
| M.전문, 과학 및 기술 서비스업(70-73) | 85,097 | 13,224 | (15.5) | 12,280 | [92.9] | 267 | [2.0] | 604 | [4.6] | 73 | [0.5] | 71,873 | (84.5) |
| N.사업시설관리,사업지원 및 임대 서비스업(74-76) | 45,458 | 11,866 | (26.1) | 11,172 | [94.1] | 7 | [0.1] | 596 | [5.0] | 92 | [0.8] | 33,591 | (73.9) |
| P.교육 서비스업(85) | 68,589 | 15,056 | (22.0) | 10,171 | [67.6] | 575 | [3.8] | 4,063 | [27.0] | 247 | [1.6] | 53,533 | (78.0) |
| Q.보건업 및 사회복지 서비스업(86-87) | 138,568 | 34,695 | (25.0) | 25,151 | [72.5] | 7,546 | [21.7] | 1,531 | [4.4] | 467 | [1.3] | 103,874 | (75.0) |
| R.예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(90-91) | 28,464 | 4,737 | (16.6) | 4,188 | [88.4] | 146 | [3.1] | 389 | [8.2] | 14 | [0.3] | 23,727 | (83.4) |
| S.협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94-96) | 135,557 | 52,291 | (38.6) | 49,399 | [94.5] | 295 | [0.6] | 1,951 | [3.7] | 647 | [1.2] | 83,266 | (61.4) |

주: ()는 전체 응답사업체내 비율, []는 "정년제 운영" 대상 응답사업체내 비율임

자료 : 고용노동부, 「2022년 사업체노동력조사 부가조사」 원자료.

김유빈(2023), 중장년 노동시장 현황과 주요 특징

노조유무별 정년제 도입현황

<표 12> 정년제 도입현황 전체, 노조유무 및 사업장 규모별 (2022년 6월 기준) (단위 : 개소, %)

| 구분 | 전체 | 정년제 운영여부 | | | | | | | | | | | |
|----------|-----------|----------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-----------|--------|
| | | 운영 | | 미운영 | | | | | | | | | |
| | | 개소 | (%) | 단일정년제 | 직급별정년제 | 직종별정년제 | 혼합형정년제 | 개소 | (%) | 개소 | (%) | | |
| 전산업 | 1,563,172 | 344,657 | (22.0) | 317,119 | [92.0] | 11,985 | [3.5] | 13,320 | [3.9] | 2,232 | [0.6] | 1,218,516 | (78.0) |
| 없음 | 1,491,789 | 275,986 | (18.5) | 254,891 | [92.4] | 11,151 | [4.0] | 7,878 | [2.9] | 2,066 | [0.7] | 1,215,803 | (81.5) |
| 100인미만 | 1,484,265 | 269,308 | (18.1) | 248,738 | [92.4] | 11,036 | [4.1] | 7,564 | [2.8] | 1,969 | [0.7] | 1,214,957 | (81.9) |
| 100인이상 | 7,524 | 6,678 | (88.8) | 6,152 | [92.1] | 115 | [1.7] | 314 | [4.7] | 97 | [1.5] | 846 | (11.2) |
| 300인미만 | 1,490,512 | 274,850 | (18.4) | 253,896 | [92.4] | 11,131 | [4.0] | 7,775 | [2.8] | 2,048 | [0.7] | 1,215,662 | (81.6) |
| 300인이상 | 1,277 | 1,135 | (88.9) | 995 | [87.6] | 20 | [1.8] | 102 | [9.0] | 18 | [1.6] | 141 | (11.1) |
| 1,000인이상 | 166 | 138 | (83.3) | 116 | [84.0] | 2 | [1.4] | 17 | [12.4] | 3 | [2.2] | 28 | (16.7) |
| 있음 | 71,384 | 68,671 | (96.2) | 62,228 | [90.6] | 834 | [1.2] | 5,443 | [7.9] | 166 | [0.2] | 2,713 | (3.8) |
| 100인미만 | 65,408 | 62,825 | (96.1) | 57,047 | [90.8] | 770 | [1.2] | 4,907 | [7.8] | 102 | [0.2] | 2,582 | (3.9) |
| 100인이상 | 5,976 | 5,846 | (97.8) | 5,181 | [88.6] | 65 | [1.1] | 536 | [9.2] | 64 | [1.1] | 130 | (2.2) |
| 300인미만 | 69,669 | 66,987 | (96.2) | 60,808 | [90.8] | 821 | [1.2] | 5,224 | [7.8] | 133 | [0.2] | 2,682 | (3.8) |
| 300인이상 | 1,715 | 1,684 | (98.2) | 1,420 | [84.3] | 13 | [0.8] | 219 | [13.0] | 33 | [2.0] | 30 | (1.8) |
| 1,000인이상 | 416 | 413 | (99.2) | 317 | [76.9] | 6 | [1.5] | 74 | [18.0] | 15 | [3.6] | 4 | (0.8) |

주: ()는 전체 응답사업체내 비율, []는 "정년제 운영" 대상 응답사업체내 비율임

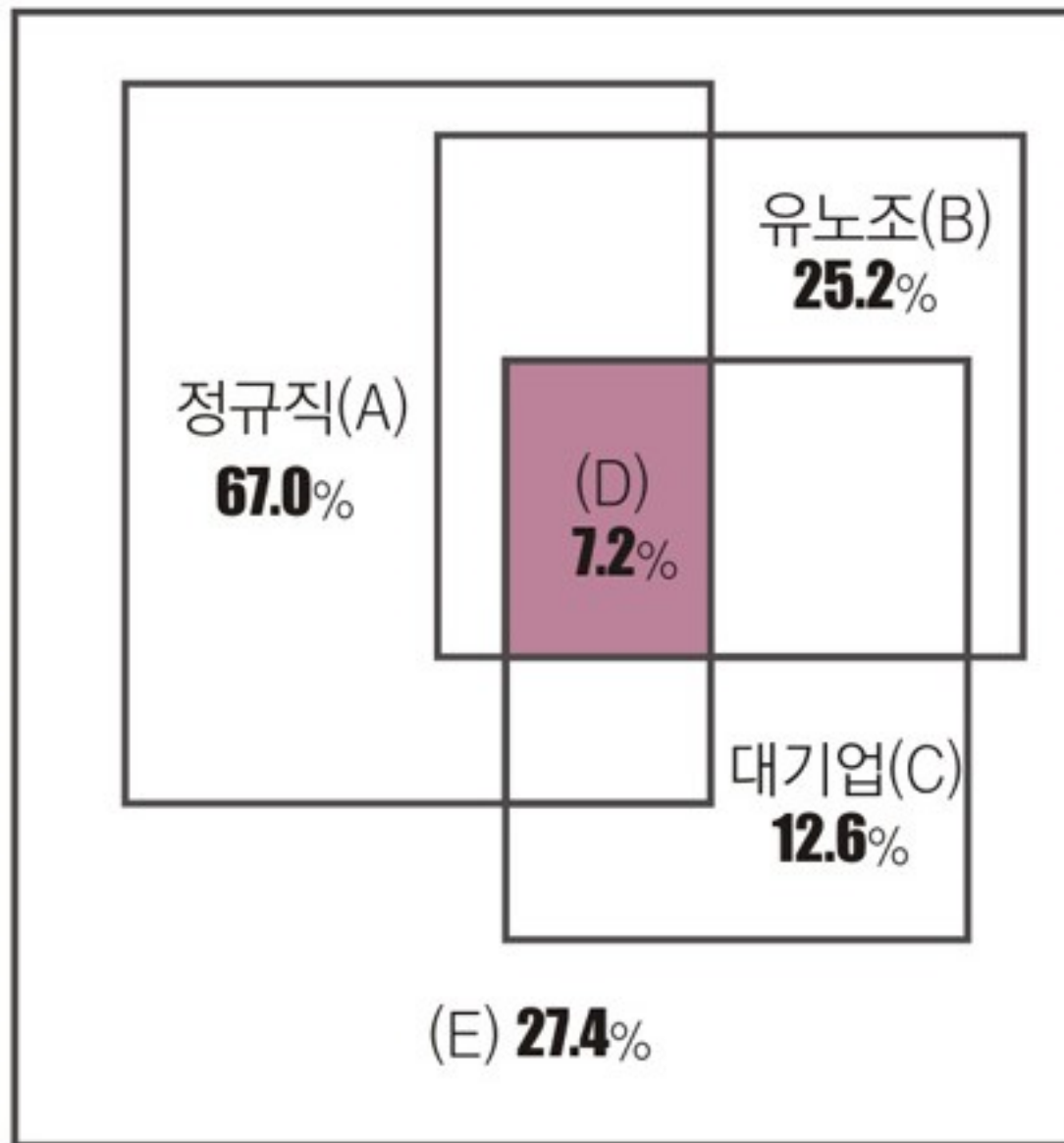
자료 : 고용노동부, 「2022년 사업체노동력조사 부가조사」 원자료.

김유빈(2023), 중장년 노동시장 현황과 주요 특징

쟁점1: 노동시장의 이중구조('21년)

노동시장 이중구조

(단위: %)



대기업·유노조·정규직(D) vs 중소규모·무노조·비정규직(E) 부문별 차이

| | | (D) | (E) |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 근로자 수(명) | | 145만 2000 | 548만 9000 |
| 월평균 임금(원) | | 424만 | 152만 |
| 시간당 임금(원) | | 2만 3643 | 1만 395 |
| 근속연수 | | 13년 7개월 | 2년 3개월 |
| 사회 보험 (%) | 국민연금 가입률 | 98.8 | 30.7 |
| | 고용보험 가입률 | 99.7 | 39.9 |
| | 건강보험 가입률 | 76.2 | 38.0 |
| 복지 수준 (%) | 퇴직금 지급률 | 99.5 | 36.4 |
| | 상여금 지급률 | 97.5 | 33.7 |
| | 시간외수당 지급률 | 87.4 | 20.1 |
| | 유급휴가 수혜율 | 98.4 | 25.8 |

〈자료: 통계청〉

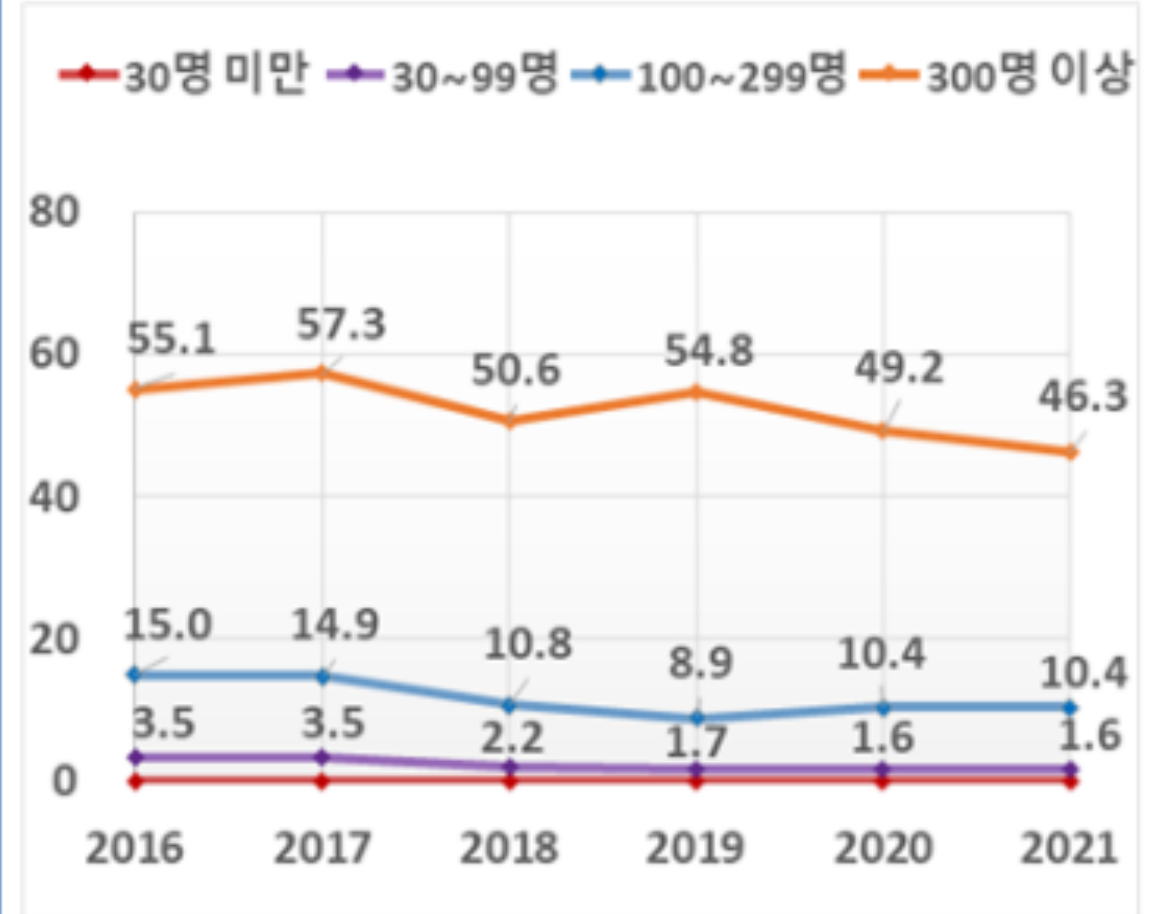
기업특성별 노동조합 조직률

대규모·공공부문 중심 노조 조직

<부문별 노조 조직률 변화 추이>



<기업 규모별 조직률 변화 추이>



* 추세 비교를 위한 것으로, 기업단위로 근로자수가 파악되는 자료를 토대로 산정한 것임

쟁점2: 노동시장의 경직성

한국, 일본, EU(15개국)의 근속 1년 미만 대비 근속 30년 이상 임금수준



자료 : 고용노동부, 2020년 임금구조기본통계조사; 후생노동성, 2020년 임금구조기본통계조사; Eurostat, Structure of Earnings Survey, 2018.

쟁점3: 청년 일자리 충돌

5년간 38만명 채용 약속했지만... 1년 새 더 좁아진 취업문

(10대 그룹)

하반기 신입사원 채용시즌 개막
배터리·AI·조선 빼고는 마늘구멍
"채용 계획 전혀 없다"도 9.6%
경기 불확실, 고용 여력 줄어들어

하반기 신입사원 채용 시즌이 막을 열었지만 배터리·인공지능(AI)·조선해양 등 특정 전공 분야를 제외하고는 주요 기업의 사원증을 목에 걸기가 갈수록 '좁은 문'이 돼 가고 있다. 윤석열 정부가 출범한 직후인 지난해 5월 재계 10대 그룹은 5년간(2022~2027년) 38만 명의 신규 채용을

약속했지만 글로벌 복합 위기, 실적 악화, 경기 불확실성 등으로 채용 규모가 되레 줄이는 형국이다.
6일 SK이노베이션은 SK에너지·SK지오센트릭·SK엔투브·SK트레이딩인·테레서빙·SK아이이테크놀로지·SK이스온 등 자회사와 함께 하반기 신입 공채를 시작한다고 밝혔다.
이달 24일까지 지원서를 받는다. SK하이닉스 역시 이달 중으로 채용 계획을 공고할 예정이다. 삼성·현대차·LG·포스코·롯데 등도 속속 채용에 나서고 있다.

하지만 반도체·배터리·조선 등 일부 업종을 빼고는 기업 전반적으로 고용 여력이 줄어든 것으로 파악된다. 취업포털 인크루트에 따르면 국내 대기업 10곳 중 8곳(80%)이 하반기 채용 계획을 확정지었다. 이 비율은 2020년 이후 꾸준히 상승하다가 올해 1.6%포인트 하락했다. 채용 계획이 전혀 없다

고 밝혔지만 9.6%였다.
무엇보다 채용 규모가 '노란불'이다. 삼성그룹은 지난해 향후 5년간 8만 명의 신규 고용을 약속하겠다고 밝혔다. 연평균 1만6000명 수준이다. 대표 계열사인 삼성전자의 경우 상반기 기준 직원 수가 12만4070명으로 지난해 상반기 11만7904명에서 6166명 늘었다. 하지만 예전에 비해 순증 폭이 낮은 것으로 인계는 보고 있다.
SK그룹 역시 지난해 2027년까지 5만 명, 연평균 1만 명을 신규 채용한다고 발표한 바 있다. 하지만 주력 계열사인 SK이노베이션의 이번 채용 규모는 소폭에 그친 전망이다.

한 해 평균 1만 명을 고용하겠다는 계획을 세웠던 현대차그룹은 현대차와 기아의 올해 상반기 지원 수가 지난해 같은 기간과 비교해 각각 847명, 64명 늘어나는 데 그쳤다.

최은경기자
choieunkyoung@joongang.co.kr

재계 10대 그룹 중 10대 그룹(1000명)

10대 그룹 올 하반기 채용 계획

| 그룹 | 계열사 | 시작 시기 | 5년간 계획(명) |
|------|------------------------|--|-----------|
| 삼성 | 전자·디스플레이·전기·SDA 등 | 9월 초 전기 공채 | 8만 |
| SK | 이노베이션·하이닉스·엔투브 등 | 8월 말~9월 초 4사 채용 | 5만 |
| 현대차 | 현대차·기아 | 테레서빙(11월)·SK이(9월)·엔투브(9월)·현대차(9월)·기아(9월) | 3만 2천 |
| LG | 전자·화학·에너지솔루션 등 | 8월 말~9월 초 3사 채용 | 5만 |
| 포스코 | 포스코퓨처엠 등 | 9월 전기 공채 | 2만 5000 |
| 롯데 | 롯데화학·롯데에너지플라스틱 등 | 8~9월 4사 채용 | 5만 |
| 한화 | 에이치엠시스템·오션 등 | 8~9월 2사 채용 | 2만 |
| GS | 칼텍스·라타일·건설 등 | 9월 3사 채용 | 2만 2000 |
| HD현대 | HD현대·조선해양·HD현대에너지솔루션 등 | 9월 전기 공채 | 1만 |

20대와 15~64세 고용률 추이 비교 단위: %



청년 확장실업률 (단위: %)

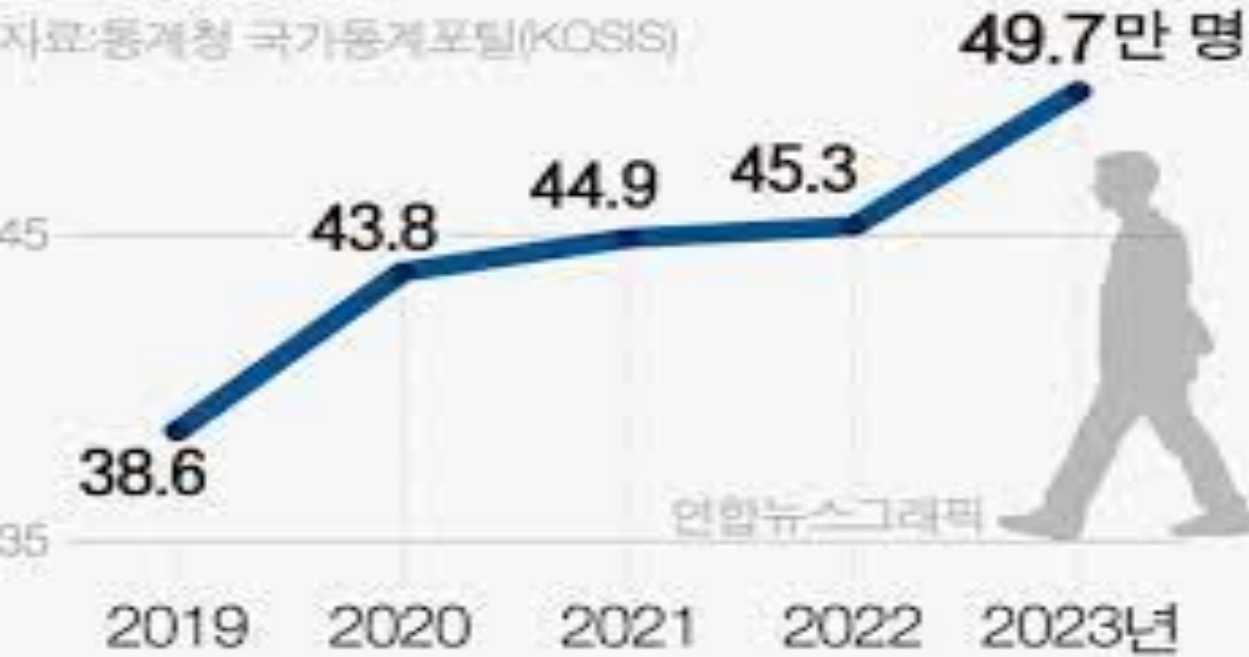


2015년 2016 2017 2018 2019 2020
※매년 7월 기준. 확장실업률은 실업자 외에 취업을 원하는 잠재구직자 등을 포함한 '체감 실업률'

자료: 통계청

청년층 '쉬었음' 인구 추이

연도별 2월 기준
자료: 통계청 국가통계포털(KOSIS)



IV. 외국사례와 시사점

OECD 주요국 법적 정년 연령 및 연장계획



한국

2017년부터 모든 사업장에
60세 정년 적용



일본

65세 정년 의무,
70세 정년 노력 의무(권고)



독일

기존 65세에서 2012~2029년
사이 67세로 점진적 연장



스페인

기존 65세에서 2013~2027년
사이 67세로 점진적 연장



미국

정년제한 없음



영국

정년제한 없음

자료:국회예산정책처

일본 개정 고령자 고용안정법 (2021년 4월 1일 시행)

자료: 일본 후생노동성

| | 시행 전 | 시행 후 |
|-----------|---|---|
| 조치 명칭 | 고령자 '고용' 확보 조치 | 고령자 '취업' 확보 조치 |
| 대상연령 | 65세까지 | 70세까지 |
| 기업의 의무 여부 | 의무 | 65세까지: 의무 65~70세: 노력 의무 |
| 대응 방법 | 고용에 의한 대응 ① 정년 폐지 ② 65세까지 정년 연장 ③ 계속고용제도 도입 | 고용에 의한 대응 ① 정년 폐지 ② 70세까지 정년 연장 ③ 계속고용제도 도입 고용 이외의 대응 ④ 타 기업에 재취직 실현 ⑤ 개인과의 프리랜스 계약으로 자금 제공 ⑥ 개인 창업 지원 ⑦ 개인사회공헌활동 참가에 자금 제공 |

동아일보(2023.2.11자)